



PRIVATE SECURITY GUARDS · CANNES

La sécurité, présente.

Sûreté événementielle · Sécurité incendie · Gardiennage · Cynophile ·
Protection rapprochée

Créée en 2014 à Cannes — 12 ans d'activité

Un vivier de 5 000 agents cartés dans les Alpes-
Maritimes

≈ 5 M€ de chiffre d'affaires annuel

Palais des Festivals, Carlton, Ville de Nice, OGC
Nice...

Une entreprise cannoise, à taille humaine, avec la puissance d'un réseau

PSG protège depuis 2014 les événements, les établissements et les sites de la Côte d'Azur pour des donneurs d'ordre publics et privés exigeants.

Fondée à Cannes par Jean-Michel Chiera, PRIVATE SECURITY GUARDS s'est construite sur les grands événements de la Côte d'Azur : le Festival de Cannes, les congrès du Palais des Festivals, le Carnaval de Nice, les matchs de l'OGC Nice, les concerts de stade. Cette école de l'événementiel a forgé une culture simple : des agents présents, formés et encadrés, des dirigeants joignables, des engagements tenus.

Aujourd'hui, PSG assure aussi la sécurité incendie H24 d'établissements de prestige, le gardiennage de sites et de manifestations municipales, et accompagne les collectivités dans la sécurisation de leurs fêtes de ville, marchés de Noël et équipements.

2014

création à Cannes — 12 ans
d'activité continue

≈ 5 M€

de chiffre d'affaires annuel (5,35 M€
en 2023)

76 – 96

salariés en moyenne annuelle · 193
au 30/09/2026

5 000

agents cartés dans notre vivier des
Alpes-Maritimes

16 %

taux d'encadrement opérationnel

0

contentieux prud'homal, mouvement
social depuis 2014

« Nous vendons une présence. Un agent à l'heure, en tenue, qui connaît ses consignes, et un cadre qui décroche à 3 heures du matin. Tout le reste en découle. » — Jean-Michel Chiera, Président

Nos secteurs

Collectivités et manifestations publiques

Palais des congrès et salles de spectacle

Hôtellerie de luxe et casinos

Stades et concerts

Sites, ports et chantiers

Personnalités et délégations

Cinq expertises, une seule exigence

Des agents titulaires de la carte professionnelle CNAPS, du TFP APS, du SSIAP ou de la qualification cynophile selon la mission, tous formés en interne aux spécificités de chaque site.

◆ Sûreté événementielle

- Filtrage, palpation (agentes pour le public féminin), détecteurs
- Gestion des flux et des foules, Vigipirate
- Chefs d'équipe et responsables de dispositif
- Jusqu'à 200 agents par jour

▲ Sécurité incendie

- SSIAP 1 / 2 en poste central de sécurité
- Exploitation du SSI, rondes, levée de doute
- Évacuation, exercices, contrôle des organes de sécurité
- Formation au SSI de chaque site prise en charge

■ Gardiennage

- Sites, chantiers, marchés de Noël, matériel
- Jour et nuit, PTI pour le travailleur isolé
- Rondes tracées, main courante électronique
- Contrôles de nuit par l'encadrement

● Équipes cynophiles

- Conducteurs cartés mention cynophile
- Chiens identifiés, vaccinés, en laisse
- Dissuasion sur les sites étendus et de nuit

◆ Protection rapprochée

- Personnalités, artistes, délégations
- Sommet des Lumières 2026 : venue du Président de la République
- Articulation avec les services de l'État

✓ Conseil et dimensionnement

- Analyse des risques de chaque manifestation
- Devoir de conseil : ni sous- ni surdimensionnement
- Plans de prévention, coordination police municipale et secours

Des dispositifs à toutes les échelles

Exemple	Dispositif	Effectif
Médiathèque, salle de spectacle, hôtel	Agent SSIAP 1 au PC, roulement de titulaires, remplaçants formés au site	1 – 3 / jour
Fête de ville, marché de Noël	Chef d'équipe + APS + SSIAP + gardiennage de nuit	3 – 15
Festival, congrès, Carnaval	Responsable de dispositif, chefs d'équipe par zone, filtrage, palpation	30 – 150
Match, concert de stade, sommet	Coordination générale, 3 niveaux d'encadrement, liaison forces de l'ordre	80 – 200

Des interlocuteurs identifiés, joignables 24 h/24



Un référent unique par client, un suppléant, une astreinte encadrement permanente et des contrôleurs de jour et de nuit : vous savez toujours qui appeler.



Jean-Michel CHIERA
Président — fondateur
CQP dirigeant · SSIAP 1 ·
protection rapprochée · 12
ans



Thibault CELTON
Directeur commercial et
des opérations
CQP dirigeant · référent
unique de nos clients



Thibaut VANDAE
Coordinateur formation et
qualité
Formateur SST · SSIAP ·
gestion des conflits



Nathalie BRUNO
Responsable RH et
formation
Dossiers agents,
habilitations, plannings



Sébastien LELEVAL
Responsable d'exploitation
SSIAP 1 · CQP · 11 ans —
dispositifs événementiels



Géraldine ROYER
Coordinatrice événementiel
SSIAP 2 · CQP ·
confirmation J-1 des agents



Marcel GEORG
Contrôleur de jour
SSIAP 1 · CQP · contrôles
qualité



Hassane SAMLALI
Contrôleur de nuit
SSIAP 2 · CQP · contrôles
de nuit



Hamadi BELLAGE
Chef de poste SSIAP
SSIAP 1 · H0B0 · PC
sécurité

Organisation

Référent unique du client — Thibault CELTON · 06 46 63 17 49
suppléant : Jean-Michel CHIERA, Président · 06 62 73 55 04

PC PSG Cannes — 6 h à 23 h, 7 j/7 · astreinte encadrement la nuit
planification COMETE · confirmation J-1 · contrôle des prises de poste à H+15 · remplacements

Responsables de dispositif
1 par manifestation

Chefs d'équipe
1 pour 8 agents

Contrôleurs jour / nuit
visites inopinées

Coordinateur qualité
formations · audits

Stabilité : encadrement en place depuis la création, effectif CDI stable, âge moyen de l'effectif 44 ans, absentéisme pour maladie de 0,75 % (bilan social 01/01 – 30/09/2026).

Recruter, former, contrôler

Chaque agent suit le même parcours avant sa première vacation ; chaque prise de poste est vérifiée ; chaque prestation est tracée.

Recrutement en cinq étapes

Étape	Contenu	Validation
1. Dossier	Identité, carte professionnelle vérifiée sur le téléservice CNAPS, diplômes, références	Dossier complet, carte valide
2. Entretien	Responsable RH + référent : motivation, présentation, disponibilité, mobilité	Savoir-être
3. Mise en situation	Cas pratiques : filtrage, personne agressive, alerte incendie, laïcité	Réactions conformes
4. Essai encadré	Premières vacations en binôme avec un chef d'équipe, évaluation écrite	Évaluation favorable
5. Intégration	Règlement intérieur, charte de laïcité et de neutralité, dotation, compte COMETE, présentation au client	Agent affectable

F Formation continue sur site

- Animée par notre coordinateur : SST, premiers secours, prévention incendie, gestion des conflits, laïcité, éco-gestes
- Recyclages réglementaires (MAC APS, SSIAP, SST) avec notre organisme partenaire
- Formation aux spécificités de chaque site : visite, SSI, consignes, vacations en doublon non facturées
- Tableau des habilitations partagé ; COMETE bloque la planification d'un agent dont un titre expire

C Contrôle et traçabilité

- Pointage géolocalisé à la prise de poste ; contrôle à H+15 min par le PC PSG
- Visites programmées du référent et contrôles inopinés (≥ 2 par mois)
- Main courante électronique COMETE transmise chaque jour au client
- Rapport de prestation sous 48 h, tableau de bord mensuel, réunions qualité formalisées

Nos outils

COMETE — planification, pointage, main courante

ANIKIT — RH et dossiers agents

PTI Crosscall — travailleur isolé

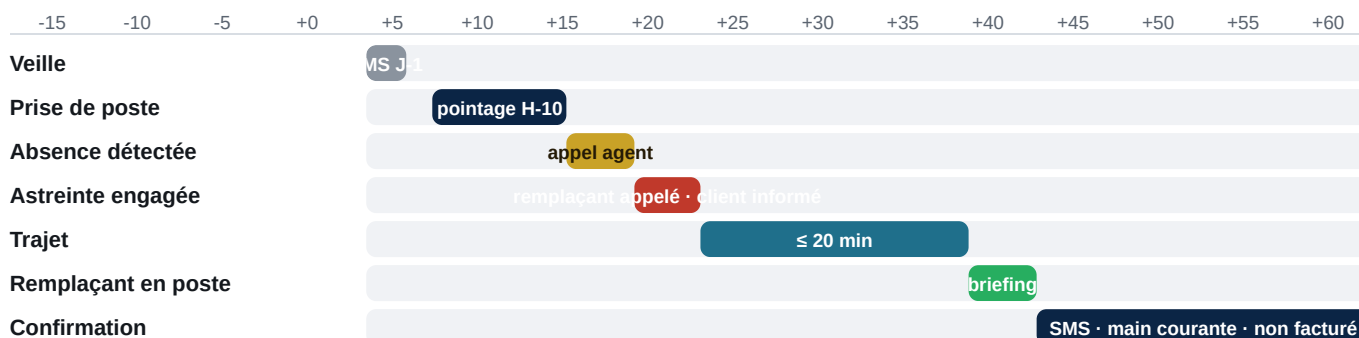
Talkies numériques, détecteurs, palettes

Chorus Pro — facturation publique

Un remplacement en 30 minutes, des indicateurs partagés

La continuité repose sur trois dispositifs cumulés : confirmation de chaque agent la veille, contrôle de chaque prise de poste, équipe de remplaçants d'astreinte.

Chronologie d'un remplacement

**30 min**

remplacement d'un agent absent

4 h

renfort urgent jusqu'à 5 agents, 24 h/24

24 h

jusqu'à 50 agents · 200 sous 48 h

0

vacation non pourvue sur nos dispositifs permanents 2025-2026

12 / an

réunions qualité formalisées avec compte rendu

0,75 %

absentéisme maladie (bilan social 2026)

Ce que nous mesurons chaque mois

Indicateur	Objectif	Preuve
Prises de poste à l'heure	100 %	Rapport de pointage COMETE
Délai réel de remplacement	≤ 30 min	Main courante horodatée
Conformité tenue · carte · matériel aux contrôles	100 %	Grilles de contrôle
Incidents et suites données	100 % tracés	Rapports sous 24 h
Satisfaction du client	≥ 4,5 / 5	Questionnaire annuel, réunions qualité

Ils nous font confiance



Références vérifiables auprès des contacts indiqués. Attestations de bonne exécution disponibles sur demande.

Client	Prestation	Depuis	Volume
Palais des Festivals et des Congrès de Cannes	Sûreté de tous les congrès et manifestations (Festival, MIPIM, Cannes Lions...), gardiennage 24 h/24 — jusqu'à 150 postes / jour	2017	2 M€ / an
Hôtel Carlton Cannes (IHG)	Sécurité incendie H24 (SSIAP 2 + SSIAP 1), sûreté, renforts événementiels jusqu'à 50 agents / jour	2025	1,2 M€ / an
Ville de Nice	Carnaval, Jazz à Nice, Marché de Noël — espace public, gardiennage de nuit, coordination police municipale	2019 – 2024	1 M€ / an
Hôtel Majestic — Barrière	Sécurité incendie et sûreté, renforts congrès	2015	1 M€ / an
OGC Nice — Allianz Riviera	Sûreté des matchs : filtrage et palpation de 30 000 spectateurs, ≈ 130 agents / match	2015 – 2024	800 k€ / an
CCI Nice Côte d'Azur — Port de Golfe-Juan	Surveillance et gardiennage du port, rondes de nuit	2017	300 k€ / an
Acropolis — Nice	Sûreté des congrès, salons et spectacles	2019	150 k€ / an
Casino Partouche	Sécurité et surveillance	2015	100 k€ / an
Ville de Théoule-sur-Mer	Tous les événements de la commune	2017	50 k€ / an
Sommet des Lumières — Saint-Paul-de-Vence	Sécurité de l'événement et de la venue du Président de la République — 70 agents	2026	—
Concert The Weeknd — Nice	80 agents par soir, 2 soirs	2026	—
Coupe du monde de rugby 2023 · Coupe du monde féminine FIFA 2019	150 à 200 agents par match à Nice	2019 · 2023	—
Villes de Grasse, Mougins, Cagnes-sur-Mer, Biot	Manifestations municipales, salles de spectacle	2015	—

Palais des Festivals depuis 2017, Majestic et casinos depuis 2015, Port de Golfe-Juan depuis 2017 : nos clients nous renouvellent. C'est notre meilleure référence.

Ce que nous signons, nous le tenons

Engagements contractuels repris dans chacune de nos offres, contrôlables sur pièces.

1 Envers nos clients

- Un référent unique joignable 24 h/24, un suppléant désigné
- Remplacement d'un agent absent en 30 minutes, d'un agent récusé en 45 minutes
- Planning nominatif transmis avant l'échéance, confirmation de chaque agent la veille
- Main courante électronique quotidienne, rapport sous 48 h, réunions qualité
- Acceptation sans réserve des pénalités contractuelles

2 Envers nos agents

- Recrutement exigeant, intégration encadrée, formation continue sur site
- Tenues de qualité, matériel entretenu, PTI pour tout agent isolé
- Plannings respectant les rythmes jour / nuit ; 8 alternants en BTS MOS
- Zéro contentieux prud'homal, zéro mouvement social depuis 2014

3 Envers le public et le service public

- Charte de laïcité et de neutralité signée par chaque agent
- Égalité de traitement, accueil courtois, agentes pour les palpations
- Coordination avec les polices municipales et les secours
- Vigipirate : module annuel pour 100 % des agents

4 Envers l'environnement

- Zéro papier : plannings, main courante, rapports, factures dématérialisés
- Matériel rechargeable, zéro pile jetable, zéro plastique à usage unique
- Covoiturage organisé, agents de proximité, charte d'éco-conduite
- Module « éco-gestes » annuel, bilan environnemental en réunion de suivi

Parlons de votre site

Jean-Michel CHIERA — Président

06 62 73 55 04

Thibault CELTON — Directeur commercial et des opérations

06 46 63 17 49

PRIVATE SECURITY GUARDS

9 rue Général Ferrié — 06400 Cannes

privatesecurity@outlook.fr · www.privatesecurity.fr

SIRET 801 488 834 000 20 · CNAPS AUT-006-2114-12-23-20150510185

L'autorisation d'exercer délivrée par le CNAPS ne confère aucune prérogative de puissance publique à l'entreprise ni aux personnes qui en bénéficient (art. L. 612-14 du Code de la sécurité intérieure).